



Croci&Associati

Consulenza del Lavoro - Amministrazione del Personale

Viale di Porta Vercellina, 7/9
20123 – Milano
PEC: a.croci@consulentidellavoropec.it
Phone: +39 02.48953690 - +39 02.48953265 Fax: +39 02.48953697
E-mail: info@cb-associati.it
PEC: a.croci@consulentidellavoropec.it
www.crociassociati.it

AP03/2025

Milano, 03 Febbraio 2025

OGGETTO: Trasferte e spese di rappresentanza solo con pagamenti tracciabili

Gentile Cliente,

la Legge di Bilancio 2025, al fine di contrastare l'evasione, ha introdotto disposizioni che subordinano la **deducibilità di alcune spese all'uso di strumenti di pagamento tracciabili**, modificando inoltre alcuni criteri di determinazione del **reddito di lavoro dipendente e di lavoro autonomo**.

Le norme introdotte, finalizzate a limitare i pagamenti in contanti, si riferiscono alle **spese**:

- per **trasferte del personale dipendente**;
- di **vitto, alloggio, viaggio e trasporto** mediante autoservizi pubblici non di linea (es. taxi e noleggio con conducente);
- di **rappresentanza**, inclusi gli omaggi.

Nel dettaglio, in base alle nuove norme, dal 01.01.2025 viene introdotto un **generale obbligo di pagamento tracciato** per tutte le spese relative a vitto, alloggio e rappresentanza, a prescindere da chi le ha sostenute (dipendente, azienda, amministratore, etc..).

Infatti, **senza un pagamento tracciato** (con carta di credito, di debito, bonifico bancario, app di pagamento, ecc):

- i rimborsi di tali spese sostenute per trasferte dal **lavoratore dipendente** costituiscono **reddito imponibile** ai fini Irpef in capo allo stesso;
- la **deduzione fiscale** di tali spese **non è più possibile in capo all'impresa** e quindi le eventuali spese pagate in contanti non sono deducibili ai fini Ires/ Irap;
- tali spese sostenute dal **professionista** non risultano deducibili ai fini Irpef/ Irap e se addebitate al committente risultano imponibili in capo al professionista stesso.

Pertanto, per poter beneficiare della deducibilità ai fiscali e per evitare la tassazione in capo al dipendente, oltre a raccogliere e conservare il giustificativo di spesa, risulta necessario effettuare il pagamento con modalità tracciabili e quindi non in contanti.

Sarà inoltre opportuno integrare i moduli relativi ai rimborsi spese con l'evidenza della modalità di pagamento.

Si invitano i clienti a prestare particolare attenzione alla novità in modo da garantire la corretta deducibilità delle spese sostenute ed evitare la tassazione in capo al dipendente.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti